

Beleidsplan Naderhand

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Naderhand voor 2018. Deze stichting is op 22-12-2016 opgericht en bestaat uit de volgende personen: de heer S. Smits (voorzitter), mevrouw Y. E. De Bruin (secretaris) en de heer J.H. Andriessen (penningmeester)

Het bestuur heeft permanent zitting in de werkgroep. De werkgroep vergadert één maal per maand. Op het internet is Naderhand te vinden onder de volgende websites:

<https://www.cafenaderhand.nl/> en <https://www.facebook.com/cafenaderhand/>

Visie en missie

Naar ons idee zijn er veel mensen die door het overlijden van een dierbare in een vorm van (soms tijdelijk) isolement geraken. Dat kan komen doordat de omgeving het lastig vindt om steeds maar weer de juiste woorden te moeten vinden in deze netelige situatie, waarin een verkeerd woord soms zo extra hard kan aankomen. Lotgenoten begrijpen dit veelal (beter) van elkaar en kunnen daarom veel voor elkaar betekenen.

De stichting zet zich in om in de stad Groningen een ontmoetingsplek te bieden aan nabestaanden die achterblijven na het verlies van hun partner of andere dierbare.

De doelgroep bestaat uit mensen die een dierbare hebben verloren en die woonachtig zijn in Groningen en omstreken.

Ambities

Het doel is om nabestaanden met elkaar in contact te brengen en als er behoefte is, om activiteiten af te kunnen spreken.

Daartoe organiseert de stichting 4 à 8 maal per jaar een themabijeenkomst op een door de weekse dag in het buurtcentrum Het Poortershoes. Daarnaast worden er maandelijkse bijeenkomsten georganiseerd op zondagmiddagen in een separaat deel van Het Heerenhuis.

Sterkten en zwakten

De vrijblijvendheid om wel of niet te komen op de bijeenkomsten is zowel een sterk als zwak punt. Omdat aanwezigheid geheel vrijblijvend is, is er geen druk om te moeten gaan. Frequent bezoeken werkt wel stimulerend daar de vaste bezoekers elkaar hebben leren kennen. Vrijblijvendheid kan ook zorgen dat mensen zich niet verbonden voelen.

Een voordeel van het zondagcafé is dat de ruimte ons maandelijks gratis ter beschikking wordt gesteld. Onze aanwezigheid betekent wel meer omzet voor het café. Een nadeel is tegelijkertijd dat soms ook niet-betrokkenen plaats nemen in deze separate ruimte.

Voor de ruimte waarin de themabijeenkomsten worden gehouden wordt door de uitbater wel een huurprijs gevraagd.

Daarnaast zijn er kosten verbonden aan de sprekers.

Stappenplan (doelstellingen)

- ❖ Het bestuur en de werkgroep streeft er naar om het aantal bezoekers het komende jaren (aanzienlijk) te laten stijgen.
- ❖ Dit kan worden bereikt door méér naambekendheid bij potentiële bezoekers en bij hulpverlenende instanties.
De eerste groep bereiken wij middels de plaatselijk media (advertenties, een promotiefilmpje op de lokale TV, interviews, website, Facebook); de tweede groep door onze activiteiten onder hun aandacht te brengen middels flyers, nieuwsbrieven of mondelinge contacten.
- ❖ De ondersteunende werkgroep dient te worden uitgebreid met meer actieve leden.
- ❖ Promotiefilmpje, website, flyers, huur zalen, bestuurskosten, e.d. noodzaken ons om gelden te verwerven via donateurs, gemeente, fondsen en stichtingen.

A N B I

De stichting heeft op 22-04-2017 de Anbi-status verkregen en voldeed daarmee aan de eisen die de belastingdienst hieraan stelt.

- *De stichting zet zich in om in de stad Groningen een ontmoetingsplek te bieden aan nabestaanden die achterblijven na het verlies van hun partner of andere dierbare. Daarnaast worden thematische middagen aangeboden met sprekers, en worden wandelingen georganiseerd o.l.v. een Gilde stadsgids.*
- *Omdat het Noorderlichtfonds zich heeft opgeheven heeft de stichting in 2016 een subsidie kunnen ontvangen van € 1350,- Tot die tijd hadden wij geen financiële middelen en werd een kleine bijdrage gevraagd aan de deelnemers.*
- *Het beheer van het vermogen is in handen van het bestuur, i.c. de penningmeester.*
- *Uit het vermogen worden gemaakte onkosten vergoed; er is geen bezoldiging, het is uitsluitend vrijwilligerswerk.*